



MISE EN ŒUVRE DES VCS

Visites Comportementales de Sécurité

Favoriser la pratique des gestes sûrs



Objectifs généraux de la formation

- Comprendre les mécanismes de la prise de risques
- Connaître les principes, méthodes et outils pour mettre en œuvre des VCS
- Accompagner le changement des comportements santé sécurité
- Dialoguer avec un collègue en matière de sécurité

Public

- Encadrement, agents de maîtrise, CHSCT, ensemble du personnel...

Durée

- 2 jours

Prérequis

- Aucun

Lieu

Stages intra-entreprise

Dans vos locaux sur toute la France

Objectifs pédagogiques de la formation

- Objectif 1 : détecter les gestes sûrs et non sûrs
- Mettre en pratique les VCS en binôme

Programme de la formation

M1. Analyser les comportements sécurité et mener une VCS

- Le phénomène accident
- Comprendre la prise de risques
- Les facteurs principaux d'accidents comportementaux : vigilance, frustration, précipitation, déconcentration, fatigue
- Le modèle ACC : analyse des comportements
- La technique d'observation et de feedback
- Le déroulement d'une VCS

M2. Mener une VCS – Mise en pratique en salle sous forme de sketches

Des situations de travail sont présentées sous forme de film ; On y aperçoit de bonnes pratiques de travail et des pratiques non sûres. Les stagiaires doivent :

- Identifier les gestes sûrs et non sûrs
- Simuler un feedback suite à l'observation d'une infraction à une règle (sketches)
- S'exercer à l'argumentation



MISE EN ŒUVRE DES VCS

Visites Comportementales de Sécurité

Favoriser la pratique des gestes sûrs



M3. Mise en pratique sur le terrain

Des VCS seront réalisées en binôme.

Chaque stagiaire réalisera 2 VCS et bénéficiera d'un retour du formateur

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

- Une approche pédagogique interactive basée sur la simulation de situations réelles
- Travail en binômes
- Exercices à partir de vidéo de situations de travail
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

Dispositif de suivi et d'évaluation

- Fiche de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Evaluation des acquis de la formation par mise en situation en salle (objectif 2)
+ repérage sur film (objectif 1)
- Attestation de formation

